

学院关于学术不端行为认定和处理规定 (试行)

第一章 总 则

第一条 为了维护学术道德，营造良好的学术环境，强化学术诚信意识，健全学术评价机制，根据国家有关法律、法规及教育部等部门有关文件要求，结合学院实际，特制定本规定。

第二条 实施本规定必须坚持的原则是：依法的原则，实事求是的原则，从严治学的原则，公正、公开、公平的原则，惩防并重、重在预防的原则，惩前毖后、治病救人的原则，民主集中制的原则。

第三条 本规定适用于北京电影学院现代创意媒体学院在职教职工、正式注册的各类学生；也适用于以北京电影学院现代创意媒体学院名义从事学术活动的访问学者、进修教师和校外兼职人员等。

第四条 学术不端行为事件的调查、审查和处理，必须符合国家法律、法规的相关规定。

第二章 学术不端行为事件的事实认定

第五条 抄袭与剽窃他人学术（创作）成果行为：

- (一) 抄袭他人学术成果；
- (二) 剽窃他人学术观点、学术思想或实验数据、调查结果等；

(三) 违规使用他人学术认识、假设、学说、研究计划等。

第六条 伪造与篡改自己学术（创作）成果行为：

(一) 故意做出虚假的陈述，捏造、拼凑、篡改实验数据、结论或引用的资料、注释等；

(二) 改动原始文字记录和图片等。

第七条 伪造学术经历行为：

(一) 在专业技术职务晋升、资历评定、申报科研项目，以及其他学术活动中，故意不实报告个人简历、学术经历、学术成果等；

(二) 在专业技术职务晋升、资历评定、申报科研项目，以及其他学术活动中，伪造专家鉴定、证书及其他学术能力证明材料等。

第八条 重复发表学术（创作）成果行为：

将同一研究（创作）成果提交多个出版机构出版或提交多个出版物发表，将本质上相同的研究（创作）成果改头换面发表。

第九条 不实反映学术（创作）成果行为：

(一) 虚报科研成果，或重复申报同级同类奖项，或随意提高成果的学术档次等

(二) 在出版成果时不如实注明著、编著、编、译著、编译等。

第十条 滥用学术（创作）成果署名行为：

(一) 未参加科学研究或者论著写作，而在别人发表的作品等成果中署名；

(二) 未经被署名人同意而署其名等；

(三) 在科研成果的署名位次上高于自己的实际贡献；

(四) 未经被署名人允许的随意代签、冒签；

(五) 损害他人著作权，侵犯他人的署名权，将做出创造性贡献的人排除在成果名单之外。

第十一条 滥用学术信誉行为：

(一) 在学术活动过程中夸大成果价值；

(二) 未按照有关规定或学科管理惯例经过有关专家严格论证，或未经相关组织机构的学术论证，擅自通过新闻媒体发布、炒作研究成果，谋取个人或单位的不正当利益。

第十二条 包庇行为：

在学院学术委员会就他人有关学术不端行为进行调查时，故意隐匿有关事实和证据等。

第十三条 学术事项泄密行为：

违反国家和学院有关保密规定，未经学院科研主管部门和项目主管部门批准，擅自将应当保密的学术事项公开。

第十四条 其它违背学术界公认的学术道德规范的行为：

(一) 包括授意(或指导教师默许其指导对象)、指使、协助他人进行有违学术道德规范；

(二) 在科研活动过程中违背社会道德，骗经费、设备和其它支持条件等科研资源；

(三) 故意干扰或妨碍他人的研究活动等。

第三章 学术不端行为事件的处理

第十五条 学术不端行为受到道德上的谴责。违反有关法律、法规和政府规章的，由有关司法部门或行政部门处理，违反有关项目管理规定的，由项目主管部门处理，但均不能免除学校的处分。学校根据有关规定和公开、公平、公正的原则进行相应处理。

第十六条 对于侵犯他人著作权、名誉权或专利权的人员，依照中华人民共和国《著作权法》、《民法通则》和《专利法》等有关法律中的条款，当事人依法承担相应的法律责任。

第十七条 对于违背职业道德，违反本规定的教师及相关人员，将依据学术不端行为的性质和情节轻重，追究相关责任，处理方式包括：全校范围内通报批评、给予警告或记过处分；暂缓申报高级专业技术职务岗位；取消今后申报高级专业技术职务岗位的资格；取消已有的专业技术职务岗位以及相应的工资福利待遇，按低一级的专业技术职务岗位享受其相应的工资、岗位津贴和其他福利待遇；撤消当事人行政职务；对其所从事的学术工作，可采取暂停、终止科研项目并追缴已拨付的项目经费，撤销其因违反学术道德行为而获得的有关学术奖励、学术荣誉及其他资格；给学校造

成重大损失、情节严重者，给予当事人解聘处理或行政开除处分。如当事人的行为侵犯其他个人或单位的权益，在给予上述处分的同时，责令其向有关个人或单位公开赔礼道歉，赔偿损失。触犯国家法律的，移送司法机关处理。以上处理方式，可以单独作出，也可以并用。

第十八条 对于违反本规定的在校学生，视情节轻重，追究相关责任，处理方式包括：全校范围内通报批评、警告、严重警告、记过、留校察看、开除学籍的纪律处分；撤销获得的有关奖励或其他资格；取消参加各类奖励评定资格；取消申请获得相关学位的资格。如当事人的行为侵犯其他个人或单位的权益，在给予上述处分的同时，责令其向有关个人或单位公开赔礼道歉，补偿损失。对于在读期间违反本规定的已毕业学生，将依照问题的严重程度，给予追加处分，直至撤销其所获学位，并通报其所在工作单位。以上处理方式，可以单独作出，也可以并用。

第十九条 在纪律处分期间再次发生学术不端行为行为者将从严处理。

第二十条 对违反本规定师生员工的处分期限，一般为1-2年。在处分期限内，无申请及获得相关学位资格，无晋升高一级专业技术职务岗位资格，无晋升工资资格，无申请科研项目和学术奖励资格。处分期满，经学院学术委员会和有关职能部门审查，确认其在受处分期限内能够认识错误，并有改正错误的实际行动，未发现新的违规行为，即可获得原有各项资格及权限。

第二十一条 学院学术委员会是学术不端行为事件的受理机构，负责事件的审查和事实认定，负责向院务会提出审查结果和处理意见。

第二十二条 教职工的学术不端行为处理决定由院务会做出；学生的学术不端行为处理决定由学生纪律处分委员会做出，需要院务会批准的应予以报告。

第二十三条 院务会在接到经由学院学术委员会报送的调查报告和学院有关职能部门处理意见后，在 30 日内作出处理决定。

处理决定书面送达被举报人、证人和举报人，10 日内如无申诉则由学校公布处理决定。

第二十四条 举报人或被举报人为教职员工，如对处分决定有异议，可在接到处理决定后 10 日内向学院有关职能部门书面申请复议。院务会在 30 日内对案件作出复议或不复议的决定。

被举报人或当事人为学生，如对处分决定有异议，则按教育部《普通高等学校学生管理规定》第 61 条、62 条、63 条履行申诉程序。

第二十五条 在院务会或学生纪律处分委员会对学术不端行为事件处理结果未做出之前，所有的调查、审查过程必须在保密的范围内进行，不得向被举报人透露举报人、见证人的情况。

第二十六条 经学院学术委员会调查审议，确认举报失实的，学校及相关方面有义务维护被举报人的名誉和其他权益。

故意捏造事实诬告他人的校内举报人，由校有关职能部门根据有关规定处理。

第四章 附 则

第二十七条 本《规定》（试行）经学术委员会讨论通过，自发布之日起生效。

第二十八条 本《规定》（试行）若与上级相关文件相矛盾，以上级相关文件为准。

第二十九条 本《规定》（试行）由学院学术委员会负责解释。